

## Kodeks postępowania dla dostawców

Jednymi z najważniejszych wartości Hubert Burda Media Corporate Group (dalej „**Burda**”) są przedsiębiorczość, różnorodność i odpowiedzialność. Obowiązkiem Burda jako firmy medialnej i technologicznej jest przestrzeganie powyższych wartości. Burda uznaje korporacyjną odpowiedzialność za poszanowanie praw człowieka i środowiska naturalnego we własnej działalności, jak również w łańcuchu dostaw naszych produktów i usług.

Wobec powyższego Burda zobowiązuje się działać w sposób odpowiedzialny środowiskowo i społecznie, przestrzegać zasad ekologicznego, społecznego i etycznego postępowania i wprowadzać te wartości w ramach wewnętrznej kultury korporacyjnej. Burda stara się stale doskonalić praktyki biznesowe, dostosowywać produkty i usługi pod kątem zrównoważonego rozwoju oraz utrzymywać wpływ Burda na środowisko na jak najniższym poziomie. W celu wdrożenia i zapewnienia należytej staranności w łańcuchu dostaw i wartości – w tym zapewnienia zgodności z niemiecką ustawą o należytej staranności przedsiębiorców w łańcuchach dostaw (dalej: „**LkSG**”) Burda wprowadza niniejszy Kodeks postępowania (dalej: „**Kodeks**”), w którym przedstawione zostały zasady, którymi Burda kieruje się wobec dostawców.

### I. Standardy

Burda wdraża wymogi należytej staranności korporacyjnej nie tylko wewnętrznie, ale również w zakresie łańcucha dostaw i wartości. Burda kieruje się wartościami określonymi w m.in.: w następujących dokumentach:

- wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka,
- Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka,
- Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO) z czterema podstawowymi zasadami: wolności zrzeszania się i prawa do rokowań zbiorowych, zakazem pracy przymusowej, zakazem pracy dzieci oraz zakazem dyskryminacji w zakresie zatrudnienia i wykonywania zawodu,
- Konwencji o Ochronie Praw Człowieka i Podstawowych Wolności.

### II. Obowiązki

Uznając niniejszy Kodeks, nasi dostawcy zobowiązują się do wdrożenia w swoich strukturach odpowiednich standardów w zakresie zachowania należytej staranności w łańcuchu dostaw i wartości. Burda stawia następujące wymagania swoim dostawcom:

- zobowiązanie do poszanowania praw człowieka i całościowego, zrównoważonego podejścia do działalności biznesowej,
- zapewnienie realizacji zobowiązań w zakresie należytej staranności w odniesieniu do łańcucha dostaw i łańcucha wartości,
- zobowiązanie własnych podwykonawców do przestrzegania norm i przepisów zawartych w niniejszym Kodeksie.

### III. Wymagania

Obowiązki, o których mowa w sekcji II powyżej obejmują standardy w zakresie praw człowieka i ochrony środowiska w wewnętrznym obszarze działalności Burda oraz w łańcuchu dostaw naszych dostawców.

**a. Odpowiedzialność społeczna**

- **Zakaz pracy dzieci (§ 2 para. 2 no. 1 i 2 LkSG)**

Praca dzieci nie może być wykorzystywana na żadnym etapie produkcji. Minimalny wiek zatrudnionej osoby nie może być niższy niż wiek, w którym kończy się powszechny obowiązek szkolny zgodnie z prawem w miejscu zatrudnienia, a w żadnym wypadku nie może być niższy niż 15 lat. W przypadku, gdyby okazało się, że w łańcuchu dostaw pracują osoby z naruszeniem tych przepisów, należy podjąć odpowiednie środki w celu umożliwienia im uczęszczania do szkoły. Prawa nieletnich w każdym przypadku muszą być chronione. Nieletni pracownicy w wieku poniżej 18 lat nie mogą być wykorzystywani do pracy, która jest szkodliwa dla zdrowia, bezpieczeństwa lub moralności. W każdym wypadku należy przestrzegać odpowiednich przepisów ochronnych. Dodatkowo należy stosować się do postanowień Konwencji ILO nr 138 i 182.

- **Zakaz pracy przymusowej (§ 2 para. 2 no. 3, 4 i 11 LkSG)**

Praca przymusowa, niewolnicza lub praca o porównywalnym charakterze jest zakazana. Każda praca powinna być dobrowolna oraz nie może być wykonywana pod groźbą kary. Pracownicy muszą mieć zapewnioną możliwość zakończenia pracy lub zatrudnienia w dowolnym momencie. Niedopuszczalne jest traktowanie pracowników w sposób, który może wpływać negatywnie na ich zdrowie psychiczne, poniżać pracowników czy wykorzystywać seksualnie. Należy unikać stosowania środków przymusu, w tym angażowania służb lub ochrony, w szczególności jeśli środki te mogą ingerować w wolność zrzeszania się. Dodatkowo należy stosować się do postanowień Konwencji ILO nr 29 i 105.

- **Ochrona zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy (§ 2 para. 2 no. 5 LkSG)**

Należy zapewnić bezpieczne środowisko pracy, w tym stosować odpowiednie środki bezpieczeństwa w celu zapobiegania wypadkom i uszczerbkom na zdrowiu, które mogą powstać w związku z wykonywaniem pracy. Podobne środki powinny zostać wprowadzone w celu zapobiegania zmęczeniu fizycznemu lub psychicznemu pracowników. Ponadto pracownicy powinni być regularnie informowani i szkoleni w zakresie obowiązujących norm oraz środków bezpieczeństwa i higieny pracy. Pracownikom należy zapewnić dostęp do wody pitnej w wystarczających ilościach oraz dostęp do czystych urządzeń sanitarnych.

- **Wolność zrzeszania się (§ 2 para. 2 no. 6 LkSG)**

Należy przestrzegać prawa pracowników do zakładania, przystępowania i uczestniczenia w wybranych przez siebie organizacjach oraz do negocjacji i strajków zbiorowych. Pracownicy nie mogą być dyskryminowani ze względu na założenie, przystąpienie lub członkostwo w takiej organizacji. W przypadkach, w których wolność zrzeszania się i prawo do rokowań zbiorowych są prawnie ograniczone, należy zapewnić alternatywne środki niezależnego i swobodnego zrzeszania się pracowników. Przedstawiciele pracowników powinni być chronieni przed dyskryminacją. Przedstawicielom pracowników należy zapewnić swobodny dostęp do miejsc pracy pracowników,

aby mogli wykonywać swoje zadania w sposób zgodny z prawem. Dodatkowo należy stosować się do postanowień Konwencji ILO nr 87 i 89.

- **Zakaz dyskryminacji (§ 2 para. 2 no. 7 LkSG)**

Zakazana jest dyskryminacja pracowników w jakiegokolwiek formie, w tym m.in.: ze względu na płeć, rasę, kastę, pochodzenie narodowe, etniczne lub społeczne, kolor skóry, niepełnosprawność, stan zdrowia, przekonania polityczne, pochodzenie, światopogląd, religię, wiek, ciążę lub orientację seksualną. Godność osobista, prywatność i prawa osobiste muszą być w każdym wypadku poszanowane. Dodatkowo należy stosować się do postanowień Konwencji ILO nr 111.

- **Uczciwe wynagrodzenie (§ 2 para. 2 no. 8 LkSG)**

Wynagrodzenie za regularne godziny pracy i nadgodziny musi odpowiadać krajowej ustawowej płacy minimalnej lub minimalnym standardom branżowym. Jeśli wynagrodzenie nie jest wystarczające do pokrycia kosztów zwykłego utrzymania i odłożenia minimalnych oszczędności, wynagrodzenie powinno zostać odpowiednio powiększone. Pracownikom należy zapewnić wszystkie wymagane prawem świadczenia. Potrącanie wynagrodzenia w ramach kary jest niedozwolone. Pracowników należy informować regularnie na temat wysokości ich wynagrodzenia w sposób jasny, szczegółowy i w formie pisemnej. Podwykonawcy również powinni być zobowiązani w tym samym zakresie. Dodatkowo należy stosować się do postanowień Konwencji ILO nr 100.

- **Uczciwe warunki pracy**

Czas pracy musi być zgodny z obowiązującymi przepisami lub standardami branżowymi. Należy zapewnić pracownikom wystarczające przerwy w pracy. Praca w godzinach nadliczbowych jest dozwolona wyłącznie w granicach prawnie uregulowanych. Kary fizyczne, groźby przemocy fizycznej, molestowanie seksualne lub inne formy nękania i zastraszania są zabronione.

- **Zachowanie naturalnych źródeł utrzymania (§ 2 para. 2 nos. 9 i 10 LkSG)**

Bez uzasadnionych prawnie podstaw zabrania się pozbawiania prawa ziemi, dostępu do lasów lub zbiorników wodnych, których użytkowanie zapewnia ludziom środki do życia. W szczególności należy powstrzymać się od działań, które mogą prowadzić do szkodliwych zmian w stanie gleby, zanieczyszczenia wody lub powietrza, emisji hałasu i nadmiernego zużycia wody oraz innych zachowań, które szkodzą zdrowiu ludzi, znacznie pogarszają naturalne podstawy produkcji żywności lub uniemożliwiają ludziom dostęp do czystej wody pitnej lub urządzeń sanitarnych.

- **Postępowanie z minerałami z regionów ogarniętych konfliktami**

Należy stosować procesy zgodne z wytycznymi Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) w zakresie zapewnienia należytej staranności w łańcuchach dostaw minerałów z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka, dla minerałów takich jak cyna, wolfram, tantal i złoto, a także dla innych surowców, takich jak kobalt. Należy unikać wytapiania i rafinacji bez odpowiednich, kontrolowanych procesów należytej staranności.

## **b. Odpowiedzialność ekologiczna**

- **Postępowanie z odpadami i substancjami niebezpiecznymi (§ 2 para. 3 no. 1-8 LkSG)**

Należy opracować procedury mające na celu do identyfikację, obsługę, redukcję i odpowiedzialne usuwanie lub recykling odpadów. Należy przestrzegać zakazów wywozu odpadów niebezpiecznych zawartych w Konwencji Bazylejskiej z dnia 22 marca 1989 r. z późniejszymi zmianami. Chemikalia lub inne materiały, które stwarzają zagrożenie dla środowiska w przypadku uwolnienia, należy zidentyfikować i obchodzić się z nimi w taki sposób, aby zapewnić bezpieczeństwo podczas ich transportu, przechowywania, użytkowania, recyklingu lub usuwania. Rtęć należy użytkować zgodnie z zasadami określonymi w Konwencji z Minamaty z dnia 10 października 2013 r., a trwałe zanieczyszczenia organiczne zgodnie z Konwencją Sztokholmską z dnia 23 maja 2001 r., z późniejszymi zmianami.

## **c. Etyczne postępowanie w biznesie**

- **Uczciwa konkurencja**

Należy przestrzegać standardów uczciwych praktyk biznesowych, uczciwej reklamy i konkurencji. Ponadto należy stosować obowiązujące przepisy antymonopolowe, które w kontaktach z kontrahentami zabraniają zawierania porozumień i innych działań wpływających na ceny lub warunki. Ponadto zakazane jest zawieranie jakichkolwiek porozumień ani podejmowanie skoordynowanych działań w ramach relacji biznesowych, które mają na celu lub prowadzą do zapobiegania, ograniczania lub zakłócania konkurencji zgodnie z obowiązującymi przepisami antymonopolowymi. Przepisy antymonopolowe zabraniają również zawierania porozumień między dostawcami a konsumentami, które mają na celu ograniczenie swobody konsumentów w zakresie niezależnego ustalania cen i innych warunków odsprzedaży.

- **Poufność/ochrona danych**

Podczas gromadzenia, przechowywania, przetwarzania, przekazywania i ujawniania danych osobowych klientów, dostawców, konsumentów i pracowników, itp. należy przestrzegać przepisów dotyczących ochrony danych, bezpieczeństwa informacji oraz pozostałych przepisów regulacyjnych.

- **Własność intelektualna**

Należy przestrzegać praw własności intelektualnej. Każde korzystanie z technologii i know-how musi odbywać się w sposób chroniący prawa własności intelektualnej i zapewnienia odpowiedniej informacji konsumentom.

- **Uczciwość / łapówkarstwo, czerpanie korzyści**

We wszystkich działaniach biznesowych należy stosować najwyższe standardy uczciwości. Wszelkie formy przekupstwa, korupcji, wymuszeń i próby defraudacji są zakazane. Zakazane jest oferowanie, żądanie oraz przyjmowanie jakichkolwiek korzyści w transakcjach biznesowych lub w kontaktach z urzędnikami publicznymi, jeśli takie korzyści naruszają obowiązujące przepisy antykorupcyjne. Należy

wprowadzić i przestrzegać odpowiednich procedur monitorowania i egzekwowania standardów w zakresie zapewnienia zgodności z przepisami antykorupcyjnymi.

#### **IV. Wdrożenie wymogów**

W celu zapewnienia zgodności z wymaganiami, o których mowa w sekcji III, zobowiązujemy naszych dostawców, aby identyfikowali ryzyka w ramach własnych obszarów działalności, oraz podejmowali odpowiednie środki mające na celu dostosowanie swoich działań do zgodności z obowiązkiem zachowania należytej staranności we własnym łańcuchu dostaw. W przypadku podejrzenia wystąpienia naruszeń, w szczególności w przypadku łańcuchów dostaw o podwyższonym ryzyku, dostawcy powinni poinformować Burda o tym fakcie niezwłocznie i, w razie potrzeby, regularnie informować o ryzyku oraz podjętych środkach.

W przypadku wykrycia przez Burda naruszenia przez dostawców postanowień niniejszego Kodeksu, Burda niezwłocznie, w terminie miesiąca, poinformuje o ich o tym na piśmie i wyznaczy im odpowiedni termin na dostosowanie swojego postępowania do postanowień niniejszego Kodeksu. Jeśli usunięcie naruszenia nie będzie możliwe w przewidzianym terminie, dostawcy mają obowiązek niezwłocznie powiadomić Burda o tym fakcie i wspólnie z Burda ustalą sposób postępowania wraz z harmonogramem działań służącym zapobieżeniu lub zminimalizowaniu skutków naruszenia. Jeśli dostawca ponosi winę za powstałe naruszenie, termin wyznaczony przez Burda upłynie bezskutecznie lub wdrożenie środków zawartych w planie działania nie przyniesie rozwiązania po upływie ustalonego przez strony terminu, a kontynuacja umowy do czasu jej rozwiązania jest niekorzystna dla Burda i nie jest dostępne żadne łagodniejsze rozwiązanie, Burda zastrzega sobie prawo do odstąpienia od umowy z dostawcą lub wypowiedzenia jej natychmiastowo w trybie nadzwyczajnym, z ważnego powodu. Powyższe nie ma wpływu na ustawowe prawo wypowiedzenia umowy z ważnych powodów.

#### **V. Mechanizm składania skarg**

Dostawcy są zobowiązani do przekazania pracownikom informacji o tym, jak skontaktować się z Burda, o tym kto jest odpowiedzialny za rozpatrywanie skarg oraz jak złożyć skargę. Proces składania skarg musi być dostępny dla pracowników przy jednoczesnym zachowaniu poufności ich tożsamości i skutecznej ochrony przed dyskryminacją.

Pracownicy mogą złożyć skargę lub zgłosić naruszenie, korzystając ze strony internetowej Burda dedykowanej dla sygnalistów pod adresem <https://whistleblowing-system.burda.com>. Skargi można składać dodatkowo bezpośrednio w siedzibie Burda lub za pośrednictwem poczty pod adresem Hubert Burda Media Compliance Department, Hubert Burda Media Holding Kommanditgesellschaft, Corporate Compliance, Hauptstraße 130, 77652 Offenburg, Germany lub poprzez wiadomość email na adres: [compliance@burda.com](mailto:compliance@burda.com). Więcej informacji na temat procedury składania skarg znajduje się w dokumencie zatytułowanym: „*Procedura składania skarg na podstawie niemieckiej ustawy o należytej staranności przedsiębiorców w łańcuchach dostaw*” dostępnym pod adresem [burda.com/en/compliance/](https://burda.com/en/compliance/).

## **VI. Akceptacja i okres obowiązywania**

Akceptując niniejszy Kodeks, nasi dostawcy zobowiązują się do:

- odpowiedzialnego działania i przestrzegania wymienionych standardów i wymagań;
- przekazania treści niniejszego Kodeksu pracownikom, wykonawcom i podwykonawcom w zrozumiały sposób;
- podjęcia wszelkich niezbędnych środków w celu wdrożenia wymienionych wyżej wymogów.

Treść Kodeksu wchodzi w życie z chwilą jego akceptacji i będzie służyć jako podstawa dla każdej przyszłej współpracy stron, do odwołania.